

Os Princípios de Confiança

A Thomson Reuters dedica-se a manter os Princípios de Confiança e a preservar sua independência e integridade na coleta e divulgação de informações e notícias.

Princípios de Confiança - a história

Os Princípios de Confiança foram criados em 1941, em meio à Segunda Guerra Mundial, em acordo com a The Newspaper Proprietors Association Limited e a Press Association Limited (acionistas da Reuters na época). Os Princípios de Confiança impunham obrigações à Reuters e a seus funcionários para agirem sempre, com integridade, independência e isenção.

Os diretores e acionistas da Reuters estavam determinados a proteger e preservar os Princípios de Confiança estabelecidos em 1941, quando a Reuters se tornou uma empresa de capital aberto na Bolsa de Valores de Londres e na Nasdaq. Uma estrutura única foi criada para isso. Uma nova empresa foi formada e recebeu o nome de 'Reuters Founders Share Company Limited', com o objetivo de manter uma 'Founders Share' na Reuters.

A estrutura legal evoluiu ao longo do tempo e a Founders Share e outros acordos contratuais agora conferem uma série de direitos especiais à Thomson Reuters Founders Share Company.

Por exemplo, (i) a Thomson Reuters Founders Share Company aumentou os direitos de voto em circunstâncias em que alguém procura obter uma participação acionária significativa ou adquirir o controle da Thomson Reuters e (ii) o consentimento prévio da Thomson Reuters Founders Share Company deve ser procurado antes de realizar qualquer venda ou outra transação relevante envolvendo a unidade de negócios de notícias Reuters.

A própria Thomson Reuters aplica os Princípios de Confiança em suas operações. Os documentos constitutivos da Thomson Reuters Corporation incluem disposições para garantir os Princípios de Confiança em seus negócios e exigem que os Diretores da companhia levem em conta esses princípios no exercício de suas funções.

Os Princípios de Confiança são:

- 1.** Que a Reuters em nenhum momento passará para as mãos de qualquer interesse ou grupo;
- 2.** Que a integridade e independência da Thomson Reuters deve ser sempre preservada;
- 3.** Que a Reuters fornecerá serviços de notícias imparciais e confiáveis a jornais, agências de notícias, emissoras e outros assinantes de mídia e a empresas, governos, instituições, indivíduos e outras pessoas com as quais a Reuters tenha ou possa ter contratos;
- 4.** Que a Thomson Reuters deve levar em conta os muitos interesses a que serve, além dos da mídia; e
- 5.** Que nenhum esforço será poupado para expandir, desenvolver e adaptar as notícias e outros serviços e produtos da Thomson Reuters, a fim de manter sua posição de liderança nos negócios internacionais de notícias e informações.

Thomson Reuters Founders Share Company foi fundada em 1984 quando a Reuters se tornou uma empresa pública. Os diretores da Thomson Reuters Founders Share Company (conhecidos como 'Trustees') têm o dever de garantir, na medida do possível, que os Princípios de Confiança sejam cumpridos.

Os Trustees são pessoas experientes e eminentes de diversas áreas da política, diplomacia, mídia, serviço público e negócios. Os Trustees são selecionados por um comitê de nomeação e nomeados ao conselho da Thomson Reuters Founders Share Company. O comitê de indicação também possui características únicas. Dois de seus membros são juizes do Tribunal Europeu de Direitos Humanos e auxiliam no exame da adequação dos candidatos.

O conselho da Thomson Reuters tem dois representantes no comitê de nomeação. O presidente e o vice-presidente do conselho da Thomson Reuters Founders Share Company são membros do comitê de nomeação e o presidente, que também preside o comitê de nomeação, nomeia três outros curadores para o comitê. Os outros membros são representantes das associações de imprensa do Reino Unido, Austrália, e Nova Zelândia.

O número de curadores deve ser de pelo menos 14 e não mais de 18. Os Trustees têm um mínimo de duas reuniões por ano e recebem relatórios sobre nossas atividades nos diferentes segmentos em que operamos (incluindo notícias da Reuters). Os Trustees se reúnem com o Thomson Reuters Board e com representantes da alta administração. Por meio do presidente da Thomson Reuters Founders Share Company, o contato regular é mantido com nossa empresa e o relacionamento tem como base fundamental a confiança.

Independência da Thomson Reuters

Clientes em todo o mundo dependem de nós para fornecer notícias e informações confiáveis e objetivas.

Isso significa que temos uma necessidade especial de assegurar nossa independência e integridade e evitar qualquer viés que possa resultar do controle de indivíduos ou interesses específicos.

Os Princípios de Confiança da Thomson Reuters foram adotados em 1941 e incluem a preservação da integridade, confiabilidade das notícias, desenvolvimento do negócio de notícias e princípios relacionados.

Hoje, os Princípios de Confiança são fundamentais para todo o nosso negócio.



the answer company

THOMSON REUTERS